

Virksomhetsplan/handlingsplan 2011 - 2012

Aktivitet	Kommentarer	Ansvar	Mål	Tidsperspektiv
Medlemsverving	Gjennom sentrale arrangementer og opprette medlemsfordeler	landsstyret	<ul style="list-style-type: none"> - 1600 medlemmer ved utgange av 2011. - 2100 medlemmer ved utgangen av 2012. 	Kontinueling frem til neste landsmøte
Lokallags oppfølging	Styrke kontakten mellom sentralledet og lokallagsledet i organisasjonen	Dagligleder	<ul style="list-style-type: none"> - Dagligleder skal innen utgangen av 2011 ha møtt alle lokallagsleder face to face. - Opprette et forum hvor lokallagsleder kan møte, sentralstyret. 	<ul style="list-style-type: none"> - Face to face innen slutten av 2012 - Forum innen slutten av 2012
SG LIVE talent		Daglig leder/lokallag	<ul style="list-style-type: none"> - Minst 5 årlige delfinaler. - Øke oppslutningen på innsendte søknader til 30 innsendte innslag i 2012 	Januar – mai i 2011 og 2012
Turne	Skaffe kjente artister som vi kan tilby til lokallagene for en billig penge	Dagligleder/landsstyret	- Årlig arrangere en turne hvor minst 6 lokallag får besøk.	Januar – februar 2011 og 2012

Kurs	Arrangere kurs for våre medlemmer	Landsstyret	<ul style="list-style-type: none"> - arrangere et årlig kurs som handler om organisasjonsutvikling, hvordan drive et Sg LIVE lokallag - Utarbeide og gjennomføre et kurs som er med på å inspirere og videreutvikle unge menneskers talent 	<ul style="list-style-type: none"> - Hvordan drive Sg LIVE lokallag? Juni/juli 2011 og 2012 - Kurs for utvikling av talent innen desember 2012.
LIVE scene		Landsstyret	<ul style="list-style-type: none"> - Ha en egen scene på skjærgårds music and mission, som har et aldersnitt på 18+. - Vidreutvikle LIVE scene til også å bli scene på minst et annet større arrangement 	<ul style="list-style-type: none"> - LIVE scene skjærgårds music and mission Juni/juli 2011 og 2012 - LIVE scene et annet sted slutten av 2012
Lokallags opprettelse	Opprettelse av nye lokallag	Landsstyret/dagligleder	<ul style="list-style-type: none"> - Opprette 2 nye lokallag innen slutten av 2011 - Opprette til sammen 5 nye lokallag i slutten av 2012. 	Inne slutten av 2012
Rutiner på	Utarbeide rutiner slik at vi	Organisasjonssekretær/dagligleder	- Utarbeide en skriftlig	Innen april 2011

søknader, rapporter m/tidsfrister	holder frister som er viktig for driften av organisasjonen.		rutin på sending av søknader og rapporter med tidsfrister.	
Rutiner for oppfølging av Sg LIVE frifond			<ul style="list-style-type: none"> - Utarbeide skriftlige rutiner som forklarer prosessen med Sg LIVE frifond - Sende rutinene til lokallagsledere 	Innen april 2011
Lokallags mappe	En mappe med rutiner, tips og ressurser	Organisasjonssekretær/dagligleder/landsstyret	<ul style="list-style-type: none"> - Lage en mappe med rutiner, tips og ressurser for lokallag - Sende mappen til nye og gamle lokallag 	<ul style="list-style-type: none"> - lage mappe innen oktober 2011 - sende ut innen februar 2012
Visjon og verdier	Lage og visjon og verdier for SgLIVE	Landsstyret	- Lage og visjoner og verdier for organisasjonen. Innen november 2011	- innen november 2011
Synliggjøring	Sg LIVE skal være synlig der det skjer.	Daglig leder	- Sg LIVE skal være synlig på alle kristne ungdomsarrangementer med over 1000 deltagere.	- Kontinuerlig frem til neste landsmøte.
Organisasjons relasjoner	Bygge kontakter/samarbeid med andre organisasjoner	Landsstyret	- Innen slutten av 2011 skal Sg LIVE være representert i et samarbeids organ.	

			<ul style="list-style-type: none">- Innen neste landsmøtet skal Sg LIVE ha inngått minst 1 samarbeidsavtale med en annen organisasjon.	